

Tuteur -les fondamentaux

Public

Toute personne, salariée, bénévole, stagiaire exerçant la mission de tuteur au sein d'une organisation

Pré-requis

Aucun pré-requis en tutorat

Durée

14 heures par stagiaire

Objectifs

Légitimer son rôle de tuteur

Maîtriser le cadre réglementaire du tutorat

Appliquer les bonnes pratiques et outils du tutorat

Conduire des entretiens

Evaluer les acquis et réaliser des feedbacks constructifs

Objectifs opérationnels

Être en capacité d'élaborer et ou d'utiliser les conducteurs d'accueil, de diagnostic, d'accompagnement et d'entretien

Déterminer les indicateurs d'efficacité de l'accompagnement

Accompagner le développement des compétences, la capitalisation des compétences

Détecter les sources de motivations du tuteuré

Organiser des plans d'action d'apprentissage coconstruits avec le tuteuré

Evaluer la progression et l'atteinte des objectifs en construisant des référentiels et des grilles ou en utilisant les outils fournis par des centres de formations

Evaluer son action et proposer des axes d'amélioration pour optimiser la réussite des apprentissages

Actualisation le 20/08/2023

Méthodes et outils pédagogiques

L'action repose sur le principe d'une formation active. Elle s'appuie sur les expériences et outils réels utilisés par les stagiaires dans leur activité de tutorat.

De façon à favoriser l'échange entre pairs à l'issue des sessions, nous proposons aux stagiaires qui le souhaitent :

Un accès à la plateforme de FOAD mis à disposition par ACTEFI pour une durée de 3 mois. (cet accès permet aux stagiaires d'accéder aux ressources en ligne)

Un espace de contact avec les interlocuteurs d'ACTEFI à l'issue des sessions

Contenus pédagogiques

Un **questionnaire d'autodiagnostic** sera transmis en amont de l'action de formation

- ✓ Grille d'auto positionnement permettant une autoévaluation par rapport aux objectifs pédagogiques
- ✓ Vérification des attentes du bénéficiaires en amont de la formation
- ✓ Personnalisation et contractualisation des Programmes individualisés

Jour 1 :

1^{ère} demie Journée :3H30

Savoirs être et déontologie : Poser le cadre et gérer la relation en toute transparence et professionnalisme (les enjeux du tutorat, rôle du tuteur et des autres acteurs, ses activités, engagement)

Légitimer le tuteur auprès des autres acteurs : (expériences professionnelles – capacité à accompagner, motivations, posture...)

Maîtriser les différents styles d'apprentissage :

Repérer des propres styles d'apprentissage

Choisir des approches d'apprentissage adaptées au tuteuré

Actualisation le 20/08/2023

2^{ème} Demie Journée : 3H30

Accompagner le développement des compétences

Identifier les compétences à maîtriser par le tutoré à partir d'un référentiel

Détecter et identifier les compétences potentielles et les sources de motivation

Construire une progression cohérente

Formuler des objectifs

Utiliser les documents de suivi transmis par les centres de formation ou les construire

Etudes de cas, mise en application

Construire ou utiliser un référentiel des compétences à acquérir

Jour 2 :**3^{ème} Demie Journée : 3H30**

Maîtriser les différentes techniques d'entretien individuels

Conduire les entretiens (accueillir, expliquer l'objectif de l'entretien, favoriser la réflexivité, entretien de recadrage, encourager, évaluer)

Déterminer les moyens et conditions de réalisation des entretiens

La communication verbale, non verbale, para-verbale – L'écoute active

Mise en application, études de cas

Utiliser des grilles d'analyse et d'évaluation

Créer des grilles d'analyse et d'évaluation activité individuelle ou en groupe

4[°] Demie Journée : 3h30

Ordonner et formaliser les parcours

Accompagner la diversité : des pistes pour développer un accompagnement inclusif

Outils d'analyses de sa pratique

Evaluation de la formation

Actualisation le 20/08/2023

Evaluation

L'évaluation de la formation repose sur plusieurs processus et outils :

Evaluation de satisfaction des stagiaires à l'issue de la formation

Evaluation des acquis de formation (quizz, tests...)

Analyses des différents outils conçus et mis en pratique par les stagiaires

Accessibilité

Les actions réalisées en présentiel dans nos locaux se déroulent dans des locaux accessibles aux PMR.

Les outils accessibles sur la plateforme e-learning favorisent une ergonomie diversifiée.

Lieu de réalisation

A définir avec l'entreprise si Intra

Si inter voir calendrier

Coût de l'action

Intra : 2400 € net de taxe groupe de 3 à 6 personnes

Inter minimum de 3 personnes : 800 € net de taxe par personne

Validation des compétences

A l'issue de l'action, les stagiaires se verront remettre une attestation détaillée des compétences.

Intervenant

Eric Drouy, Master 2 Métiers de la formation, Certifié AAFEST« Accompagnement des Apprentissages et de la Formation en Situation de Travail », Référent Handicap ACTEFI.

Actualisation le 20/08/2023