

## Formateur interne

### Public

Toute personne souhaitant transmettre ses compétences en milieu professionnel

### Pré requis

Être motivé par la transmission de compétences en entreprise

### Durée

Selon l'option choisie :

- La formation se déroule sur 14h en présentiel sur site de l'association (1 journée de 6H, 1/2 journée de 4H et 1/2 journée 4H)
- Le stagiaire bénéficie à son inscription d'un accès aux contenus de formation digitaux sur la plateforme elearning ACTEFI pour permettre le renforcement des compétences.)

### Objectif Général

A l'issue de l'action de formation, le stagiaire sera en capacité d'assurer les différentes étapes de réalisation d'une Formation.

### Objectifs opérationnels

Déterminer des objectifs d'apprentissage  
Mettre en place des éléments organisationnels et de traçabilité  
Utiliser des méthodes pédagogiques adaptées au public  
Accompagner et rassurer les apprenants  
Evaluer et attester la progression et l'atteinte des objectifs  
Evaluer son action et proposer des axes d'amélioration pour optimiser la réussite des apprentissages

### Lieu de réalisation

La formation se déroule principalement sur le site de l'entreprise.

Les journées d'apports théoriques en présentiel se dérouleront dans une salle équipée d'ordinateur et d'un tableau blanc.

### Coût de l'action

Coût inter par stagiaire : 1400 € TTC

Coût intra groupe : 2400 € TTC

Actualisation le 20/06/2022

---

## Modalités de financement

Plan de développement des compétences

---

## Contenus

Le choix d'une modalité pédagogique adaptée :  
La notion de compétences :  
Organisation de la formation  
Les différents profils d'apprentissage :  
Méthodes, processus et supports d'acquisition des compétences :  
Les différents processus et outils d'évaluation :  
Garantir la traçabilité de l'action

---

## Méthodes pédagogiques

L'action repose sur le principe de la formation action.

Le stagiaire aura à produire des travaux en intersession. La durée de ces travaux est estimée à 2 h minimum par intersession.

Ces travaux intersessions doivent permettre d'ancrer les compétences développées et de formaliser les outils et process pour les réinvestir dans la mise en application concrète au sein de l'association.

---

## Evaluation

L'évaluation de la formation repose sur plusieurs processus et outils :

- Evaluation de satisfaction du stagiaire à l'issue de l'action de formation
  - Evaluation des acquis de formation (quizz, tests, ...)
  - Analyses des différents outils conçus et mis en pratique par les stagiaires
- 

## Validation des compétences

A l'issue de l'action, le stagiaire se verra remettre une attestation détaillée des compétences.

Actualisation le 20/06/2022