

BILAN DE COMPÉTENCES PREMIUM

Nouvel Élan

Bilan de compétences Premium.

Vous êtes ou avez été dirigeant, chef d'entreprise ou directeur d'établissement, et vous ressentez le besoin de redonner du sens à votre parcours professionnel ?

Prenez le temps de faire le point, de prendre du recul et de construire la suite de votre carrière avec ambition. Le bilan de compétences Premium « **Nouvel Élan** » est conçu pour vous accompagner dans cette transition.

DURÉE

24 H

SUR

3 MOIS

TARIF

2 100 €

FINANCEMENT

**Nous
consulter**



Notre approche

L'accompagnement ACTEFI au service de votre projet

D'OÙ PARLONS-NOUS

Depuis sa création, ACTEFI travaille sur les parcours de reconversion multiples. Convaincu que les particularités individuelles renforcent la puissance du collectif, nous accompagnons les individus et les organisations dans leur capacité à mieux travailler ensemble.

PARTICULARITÉS DE L'ACCOMPAGNEMENT

- Une écoute experte et bienveillante de vos besoins pour construire la réponse qui vous convient
- Rythme et séquençage adapté et co-construit
- Appui à la méthodologie de travail personnel
- Une approche confidentielle, compatible avec un emploi du temps de dirigeant

UN ACCOMPAGNEMENT PREMIUM

- Consultant certifié en bilan de compétences et tests psychotechniques
- Plate-forme pédagogique à distance, outils et bilans numérisés
- Tests psychotechniques, d'aptitudes, de personnalité et de motivations
- Appui d'experts métiers selon les besoins du projet

INTERVENANTS

Chez ACTEFI, une équipe pluridisciplinaire travaille depuis la création au service des particularités de chaque individu. Nos partenariats renforcent notre capacité de réponse.

Vos attentes pour la réalisation de ce bilan : Vous êtes ou avez été chef d'entreprise, directeur d'établissement public ou privé, et ne trouvez plus de sens à votre activité. Vous souhaitez prendre du recul et donner un nouvel élan à votre carrière : le bilan de compétences Premium « Nouvel élan » s'adresse à vous.

PUBLIC VISÉ

Chef d'entreprise, directeur d'établissement public ou privé.

PRÉ-REQUIS

Toute personne volontaire, souhaitant à différentes étapes de sa vie faire le point sur ses compétences, aptitudes et motivations.

DURÉE

24H maximum sur 3 mois en moyenne, dont 21H en face à face. Réalisable en centre, à distance ou en format hybride.

TARIF

2 100 € net de taxe.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Le bilan de compétences permet d'analyser les compétences professionnelles et personnelles du bénéficiaire et de définir un projet professionnel et, éventuellement, de formation.

CADRE RÉGLEMENTAIRE

Les bilans de compétences définis à l'article R.6313-4 du code du travail ont pour objet de permettre à des travailleurs d'analyser leurs compétences professionnelles et personnelles, ainsi que leurs aptitudes et leurs motivations afin de définir un projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation.

ACTEFI s'engage à proposer une prestation conforme aux dispositions des articles « de R.6313-4 à R.6313-8 ».

MÉTHODES ET OUTILS PÉDAGOGIQUES

- Les modalités pédagogiques varient en fonction des besoins, des attentes et disponibilités du bénéficiaire (durant ou hors temps de travail).
- L'accompagnement s'appuie sur une forte réflexivité et des apports méthodologiques pour l'élaboration du dossier par le bénéficiaire.
- Utilisation d'une plate-forme pédagogique accessible à distance, outils et bilans numérisés, tests psychotechniques, d'aptitudes, de personnalité et motivations.
- L'accompagnement est réalisé par un consultant certifié en bilan de compétences et tests psychotechniques.

Objectif pédagogique : analyser les compétences professionnelles et personnelles du bénéficiaire et définir un projet professionnel et éventuellement de formation. Le bilan comprend obligatoirement trois phases ; le temps consacré à chacune varie selon les actions conduites. L'entretien préalable (gratuit et sans engagement) permet de clarifier les attentes et de présenter le déroulement du bilan (objectifs, méthodes, outils).

1

Phase préliminaire

Durée : 2H · centre, distance ou hybride

- Diagnostic et identification des contenus personnalisés
- Valider l'engagement du bénéficiaire
- Établir un programme co-construit

MODALITÉS

Entretien individuel et autodiagnostic.

2

Phase d'investigation

Durée : 20H · centre, distance ou hybride

- Analyser ses motivations et intérêts professionnels et personnels
- Identifier ses compétences et aptitudes et, le cas échéant, évaluer ses connaissances générales
- Déterminer ses possibilités d'évolution professionnelle

MODALITÉS

Alternance de temps de travail individuels, entretiens personnalisés, tests et démarches personnelles. Présentiel, à distance ou en hybride. Accès à une plateforme e-learning.

3

Phase de conclusion

Durée : 2H · centre, distance ou hybride

- Prendre connaissance des résultats détaillés de la phase d'investigation
- Recenser les facteurs favorisant ou non la réalisation du projet
- Prévoir les principales étapes de la mise en œuvre du projet

MODALITÉS

Entretien individuel. Soumission de la synthèse pour validation du bénéficiaire.

DÉTAIL DE LA PHASE D'INVESTIGATION

- Analyse des compétences et soft skills mises en œuvre dans le parcours antérieur
- Tests psychométriques (personnalité, motivations au travail...)
- Analyse renforcée de vos aspirations professionnelles
- Ateliers et rencontres thématiques ou échanges avec pairs
- Appropriation de vos priorités personnelles et professionnelles, de vos valeurs
- Identification et exploration de pistes d'évolution professionnelles
- Tests psychotechniques sur métiers visés
- Analyse des compétences et soft skills des postes visés
- Enquêtes métiers et rencontre de professionnels
- Mesure des écarts / identification des solutions pour les combler
- Rencontre de centres de formation
- Élaboration du plan d'action de mise en œuvre



Compléments & accessibilité

Synthèse, suivi et engagements ACTEFI

SYNTHÈSE & SUIVI À 6 MOIS

La phase de conclusion se termine par la présentation au bénéficiaire du document de synthèse, élaboré pendant cette phase. La synthèse est la propriété du bénéficiaire. Un entretien de suivi à 6 mois est programmé à l'issue du bilan.

ACCESSIBILITÉ

Les actions se déroulent dans des locaux accessibles aux personnes en situation de handicap. ACTEFI est engagé dans la démarche d'accessibilité des organismes de formation pilotée par la Ressource Handicap Formation. Les outils accessibles sur la plateforme e-learning favorisent une ergonomie diversifiée.

FINANCEMENT

CPF - Plan de développement des compétences des entreprises - OPCO - financement individuel...

POURQUOI CHOISIR ACTEFI

SUR-MESURE

Parcours co-construit avec votre consultant.

EXPERTS

Professionnels qualifiés mobilisés selon le besoin.

ACCESSIBLE

Démarche d'accessibilité et supports adaptés.

SUIVI

Entretien à 6 mois pour ancrer votre projet.

Parlons de votre projet

Entretien préalable gratuit et sans engagement.

VOS CONTACTS

Valérie Marcerou · Isère et à distance

Tél. 06 30 98 34 09

Marine Viault · Pays de la Loire, IDF et à distance

Tél. 07 45 19 41 90

contact@actefiformation.com · direction@actefiformation.com